



AD 2021

Rapport annuel de la présidente Rita Christen

Chères et chers collègues,

Ma première année comme présidente fut, pour des raisons personnelles, un peu mouvementée et je n'ai malheureusement pas pu consacrer à l'ASGM tout le temps et l'énergie prévus. Je me réjouis d'autant plus de pouvoir vous présenter un exercice plutôt bon pour notre association. Les "affaires courantes" se sont bien déroulées et les tâches supplémentaires que nous avons définies pour 2021 dans notre plan de mesures ont pu être menées en grande partie, ou du moins mises en train, si bien que nous maintenons le cap en matière d'objectifs stratégiques.

Ci-après, j'aborderai plus en détail certains points centraux.

Administration

Notre Secrétariat fonctionne. Pierre Mathey, Claudine Tanner, Sandra Fuhrer et, depuis l'été 2021, Sonja Binoth, travaillent efficacement et nous consacrent un intense engagement. Ainsi que vous pouvez le constater à la lecture du bouclage annuel 2020/21, les coûts administratifs ont été maîtrisés et il ne sera pas nécessaire d'augmenter les cotisations des membres.

Notre Secrétariat est très bien installé auprès du CAS à Berne. Nous pouvons bénéficier de l'infrastructure à des conditions équitables et nous profitons de nombreuses synergies ainsi que des connaissances professionnelles de leurs collaboratrices et collaborateurs.

Formation

Le secteur de la formation a enregistré un bon exercice. Le nombre de participants était correct. En ce qui concerne la formation des guides de montagne, cela permet d'espérer que la problématique de la relève s'est un peu atténuée, pour celle des accompagnateurs en montagne, l'affluence est telle que l'an prochain, nous devons mener les cours à double alors que la formation des professeurs d'escalade a accueilli nettement plus de participants en 2020/21 que les années précédentes. Ainsi que vous le savez probablement, nos formations professionnelles n'ont pas de but lucratif, nous visons des comptes équilibrés. Ce fut le cas en 2020/21 (voir rapport financier de la formation).

Je suis bien entendu très heureuse que nous n'ayons enregistré aucun accident sérieux. Il y eut néanmoins des incidents délicats, surtout dans le module Avalanches/Ski. Nous les prenons très au sérieux. Il faudra continuer de tout faire afin que nos cours fournissent des situations stimulantes sur le plan pédagogique pour les participants, tout en assurant un niveau de sécurité aussi élevé que possible.

Depuis un an, les participants donnent un feed-back écrit à l'issue de la formation de manière standardisée. Il ressort de l'évaluation que la plupart d'entre eux sont satisfaits à très satisfaits. Cela nous réjouit évidemment vivement et nos responsables techniques, nos maîtres d'enseignement et



nos intervenants méritent notre gratitude. Nous pouvons ainsi consacrer toute notre motivation à l'amélioration continue de la qualité des formations.

Sécurité du travail

Le secteur Sécurité du travail a enregistré un très bon exercice avec des redevances qui se sont élevées à CHF 50'000. Un grand merci à Urs Wellauer et son équipe pour leur excellent travail.

Le contrat de collaboration avec Urs Wellauer GmbH a pris fin au cours de l'automne 2021. Nous avons pu le renouveler à des conditions inchangées pour l'essentiel et désormais, ce contrat comprend également des dispositions relatives au remplacement d'Urs lorsqu'il se retirera de la direction du secteur, dans un avenir relativement proche.

Médias

L'an passé, le nombre d'accidents de montagne était supérieur à la moyenne (avec et sans collègues guides de montagne). Cela nous affecte beaucoup. La plupart des comptes rendus suite à ces accidents étaient factuels, notamment parce que nous avons répondu franchement à toutes les demandes des médias en laissant peu de place à la polémique.

Le 100% Women Peak Challenge de Suisse Tourisme, auquel notre association et le CAS ont collaboré comme partenaires, a eu de multiples échos positifs dans les médias. Des articles étaient par ailleurs consacrés aux nouvelles guides de montagne et accompagnatrices en montagne, à des courses particulières, des commémorations (Cervin, Mittellegigrat) et à divers autres aspects positifs de l'alpinisme.

La chance a voulu que je sois devenue la première femme présidente de l'ASGM précisément au cours d'une année où la question des femmes était très présente dans l'opinion publique (50 ans de droit de vote des femmes). Dans un tel contexte, ma personne a suscité un grand intérêt auprès des médias, même parmi des acteurs majeurs comme la SRF, NZZ, Sonntagszeitung et le Tages-Anzeiger.

UIAGM

Je me réjouis que nous ayons pu proposer deux candidats compétents et motivés à l'AG de cette année à Chamonix, Urs Wellauer pour la présidence et Hampi Schoop comme trésorier. Ils vont assurément apporter un nouvel élan aux activités de l'UIAGM. Cela sera d'autant plus nécessaire que l'UIAGM a été fortement freinée dans ses activités en raison de la pandémie d'après mes informations.

J'ai par ailleurs pu participer à la sélection du nouveau secrétaire de l'UIAGM. Christoph Schaub reprendra cette fonction de Mani Wassermann à l'issue de l'AG de cette année et je suis certaine qu'il fera du bon boulot.

GI Professions de la montagne / politique

Composé de 4 conseillers aux Etats et de 22 conseillers nationaux, notre groupe d'intérêt interpartis s'est établi. Nous avons trouvé beaucoup d'intérêt et de soutien lors d'une deuxième réunion au Palais fédéral en septembre 2021 qui nous a permis de présenter nos préoccupations aux politiciens.

Personnellement, j'ai pu nouer de précieuses relations. Lucy Walker m'a par exemple donné l'occasion de rencontrer la conseillère fédérale Viola Amherd lors des commémorations de la première ascension du Cervin et c'est en compagnie de la conseillère nationale PS Sandra Locher des Grisons que j'ai gravi le Palü dans le cadre du 100% Women Peak Challenge.

Partenariats

L'ASGM possède, ainsi que j'ai pu le constater pendant l'année écoulée, un solide réseau avec des partenaires adéquats et est représentée dans les principales instances. Je me suis efforcée d'établir de bons contacts personnels et de contribuer à la poursuite d'une collaboration productive avec tous les acteurs des secteurs du tourisme et des sports de montagne. Des discussions approfondies ont notamment été menées avec les responsables du CAS, de Swiss Snowsports Association SSSA, de l'Association suisse des accompagnateurs en montagne ASAM et de Swiss Outdoor Association SOA.

En 2020/21, nous avons bien entendu également entretenu les relations avec nos partenaires sponsors depuis de nombreuses années, les entreprises Mammut, Fritschi, Leki et Lowa, ainsi qu'avec nos nouveaux sponsors ZAG et Colltex. La recherche de sponsors supplémentaires se poursuit.

Covid

La pandémie de coronavirus a continué de nous préoccuper. La règle des 5 personnes était en vigueur dans notre profession entre mi-décembre 2020 et fin février 2021, les capacités dans les cabanes étaient limitées tout au long de l'année et le 13 septembre 2021, la limite a été abaissée à 3 personnes sans certificat. Comme déjà l'année précédente, nous nous sommes efforcés de vous informer des dernières évolutions et d'utiliser, dans toute la mesure du possible, des marges de manoeuvre au profit de nos membres.

La pandémie de coronavirus n'a toutefois pas amené que des restrictions néfastes pour notre profession, elle a également suscité, selon nos observations, une augmentation de la demande dans le secteur des sports de montagne accompagnés. Dans certains cas urgents, nous avons ainsi fait office de plateforme de recherche de guides de montagne disponibles.

Les mesures liées au coronavirus ont en revanche nettement compliqué l'organisation de nos formations. Les responsables techniques ainsi que le secrétariat de la formation ont bien maîtrisé la situation et fait preuve de la flexibilité requise, si bien que tous les cours ont pu se dérouler sans restrictions majeures.

Accès aux montagnes

Selon mon expérience, un accès aux montagnes aussi libre que possible a soulevé de vifs débats en 2021 surtout dans le canton de Berne (Schwarzhorn, Tschingel, lac d'Oeschinen). La conclusion que

j'en retire est que l'ASGM devrait soutenir encore davantage les acteurs locaux, tant financièrement que par son savoir-faire, lorsqu'il en va des activités des guides de montagne, des accompagnatrices et des accompagnateurs en montagne et des professeurs d'escalade au niveau national.

Service téléphonique d'urgence

Nous avons complété le service téléphonique d'urgence d'un module de soutien psychologique. Une équipe de trois professionnels (1 psychiatre et 2 psychologues spécialisées) sont à disposition pour des entretiens. Sur demande, une psychologue d'urgence peut animer une discussion avec toutes les personnes concernées. Nous avons également formé un groupe de collègues à l'assistance de pair à pair.

En 2021, le service téléphonique d'urgence a fourni un soutien juridique dans deux cas et une assistance psychologique dans un cas.

Divers

Le CC a traité beaucoup d'autres affaires que je n'aborderai pas en détail ici (p. ex. élaboration d'un document relatif à son organisation, révision du règlement de rémunération, révision du règlement de recours). En collaboration avec Reto Schild, j'ai par ailleurs poursuivi la révision du profil de qualification, du règlement d'examen et de la directive sur la formation des guides de montagne.

Questions

Je me tiens très volontiers à disposition pour de plus amples informations sur les thèmes évoqués ainsi que sur d'autres points qui n'ont pas trouvé de place dans ce rapport, par courriel à l'adresse rita.christen@4000plus.ch ou par téléphone au 079 296 47 89.

Par ailleurs, vos suggestions sont toujours les bienvenues, tout comme les bonnes idées et la critique constructive.

Je vous remercie chaleureusement de votre confiance!

Disentis, le 1er novembre 2021

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Rita Christen', is written on a light blue grid background.